



le Centre
des Apprentis
d'Alsace

CFA DE L'ENSEIGNEMENT
CATHOLIQUE

- Institution Don Bosco
- Institution St-Jean
- **Institution Ste-Clotilde**
- Institution Ste-Jeanne d'Arc
- Institution Ste-Philomène
- Lycée Charles de Foucauld
- Lycée Sonnenberg
- Lycée St-Joseph de Cluny

Contact UFA

Institution Ste-Clotilde

STRASBOURG

Olivia Xoual - Tél. : 03 88 45 57 20

www.clotilde.org

Formacode : 33054

Code NSF : 315-315n-315t

Code Rome : M1503

**Le Centre
des Apprentis d'Alsace**

37 rue St-Josse
68000 COLMAR

Tél. 03 89 20 83 27

www.cfa-caa-alsace.fr

MASTERE

Manager en Ressources Humaines

CODE RNCP 38460 - Niveau 7 (Bac + 5)

FORMATIVES

Arrêté du 21 décembre 2023



Pré-requis

- Niveau 6 reconnu par l'Etat ou Bac +3 validé en Ressources Humaines

Objectifs

- Préparer à des fonctions d'encadrement et de management au sein d'entreprises du secteur privé ou public. Le manager en RH élabore et met en œuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale.

Débouchés

- Adjoint au DRH
- Administrateur des RH
- Coordinateur RH
- Responsable de la gestion des RH
- Chef du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Responsable des ressources humaines
- Spécialiste RH
- Talent Partner / Manager
- Responsable d'agence de recrutement, d'intérim

Durée

- 980 heures en centre de formation
- Voir calendrier d'alternance avec l'UFA

Première session : rentrée 2025

RAS

Taux de
réussite

NC

Taux de
rupture

NC

Taux de
satisfaction

NC

Taux de
poursuite
d'étude

NC

Taux
d'insertion
professionnelle

INSERJEUNES
Le service de l'insertion professionnelle des jeunes
avec les partenaires de la formation

Compétences visées

- Bloc 1 : Elaborer la stratégie des ressources humaines
- Bloc 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH
- Bloc 3 : Manager un service et des innovations RH
- Bloc 4 : Piloter la performance sociale
- Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales

Modalités d'évaluation

- Certification professionnelle
- Formatives Network



- Contrôles continus (mise en situation professionnelle, études de cas, projets...)
- Livrables :
 - Rapport d'activité
 - Dossier projet
 - Livret de compétences
 - Livret d'employabilité
 - Mémoire
 - Examen national (étude de cas)
- Grand oral, soutenance de mémoire et culture métier

Modalités pédagogiques

- Formation en alternance
- Equipement des salles (vidéo, tableau numérique, ordinateurs et plateaux techniques)
- Enseignements généraux
- Enseignements professionnels
- Enseignants Education nationale et formateurs
- Calendrier d'alternance sur demande (voir avec l'UFA)

Poursuite d'études

- MBA Ressources Humaines

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Notre référent handicap est à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.
Contacter le responsable pédagogie de l'UFA.

Modalités d'accès

- Avoir moins de 29 ans révolus
- Sur dossier et entretien

Financement

- Gratuité en apprentissage
- Financement par l'OPCO de l'entreprise selon son IDCC